**Elegir un convenio:** tenemos a nuestra disposición una colección de convenios en la página: <http://explotacion.mtin.es/wregcon/>

<http://noticias.juridicas.com/convenios/>

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| TIPO DE CONTENIDO | DESCRIPCIÓN | EJEMPLO DE REFERENCIA |
| Normativo individual | Cláusulas referidas a las relaciones entre trabajadores y empresa. | Salarios, jornada y descansos, clasificación profesional, calendario laboral, vacaciones, etc. |
| Normativo colectivo | Cláusulas que regulan las relaciones entre empresa y representantes unitarios o sindicales de su personal. | Derecho a información, incremento de horas retribuidas, etc… |
| Obligacional | Cláusulas que regulan relaciones entre las partes firmantes del convenio | Paz laboral, procedimiento de denuncia, prórroga, obligaciones respecto a la negociación del convenio siguiente, etc. |

**Visión global:** Analizar el convenio elegido e identificar las cláusulas que estudian cada uno de los siguientes aspectos.

Describir según esto la vigencia del convenio elegido, las revisiones pactadas. Describir también las condiciones para los delegados del comité de empresa y de personal.

**ELEMENTOS FUNDAMENTALES:**

|  |  |
| --- | --- |
| ELEMENTO DE CONSULTA | Qué analizar |
| Naturaleza del acuerdo | Si se adhiere o no a otro convenio |
| Ámbitos fundamentales | Territorial: local, provincial, autonómico, interautonómico.  Temporal: anual, plurianual, periodo de vigencia… |
| Forma de prórroga | Si se hace automáticamente en caso de no existir denuncia. |
| Sistema salarial | Retribución según categoría, % de incremento anual, cláusulas de revisión, complementos salariales y su forma de cálculo… |
| Jornada laboral y vacaciones | Qué jornada y horas por trabajador indica el convenio. Días de vacación anuales y periodo de disfrute. Si se indican puentes o días no recuperables, si se permiten las jornadas irregulares o superiores a las 9, si el descanse de media hora en jornadas continuas es trabajo efectivo, si se contempla la posibilidad de acumular el descanso de día y medio, y si hay pactadas jornadas especiales de trabajo, etc.. |
| Empleo y contratación | Periodo de prueba, si se determinan tareas concretas para los contratos de obra o servicio determinado, si hay una duración establecida para los contratos de duración determinada o se indica el número máximo de trabajadores a contratar mediante esta modalidad, si existen cláusulas específicas en contratos en prácticas, % de la jornada dedicada a formación teórica, y si para los parciales hay número mínimo de horas a realizar. |
| Horas extras | Si son obligatorias ( estructurales ) u opcionales y como se compensan. |
| Prestaciones sociales | Si hay algún tipo de mejora (jubilación, orfandad, accidente, etc…) |
| Formación | Si se determinan cláusulas de FP: plan de formación, ayudas al estudio, permisos, etc… |
| Salud laboral | Si existe comité de seguridad y salud, programas, cursillos sobre la materia, vigilancia médica |
| Clasificación profesional y promoción | Qué requisitos se establecen para promocionar. Si están definidos, grupos y categorías profesionales. |

**Analizar cada uno de estos 11 puntos.**